



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO GIURIDICO

TRATTAMENTO GIURIDICO

DETERMINAZIONE N. 143 DEL 30/05/2022

OGGETTO:

**APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO DI CUI ALLA
DETERMINAZIONE N. 68 DEL 21/03/2022.**

FIRMATO
IL RESPONSABILE
ARTIOLI CINZIA

DETERMINAZIONE NR. 143 DEL 30/05/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 68 DEL 21/03/2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti:

- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;
- il D.Lgs n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n.165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Anzola dell'Emilia n. 4 del 20/01/2022 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 1) del deliberato;
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Calderara di Reno n. 97 del 19/11/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 6) del deliberato;
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Crevalcore n. 26 del 07/03/2022 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022/2024, in particolare il punto 1 del deliberato;
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Sala Bolognese n. 135 del 09/12/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022/2024, in particolare i punti 2) e 6);
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Sant'Agata Bolognese n. 101 del 09/11/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, ed in particolare il punto 1) del deliberato;

Visto il "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;

Accertato che i Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, Sala Bolognese, Sant'agata Bolognese non incorrono nel divieto di assunzione di personale e rispettano i vincoli assunzionali e finanziari vigenti;

DETERMINAZIONE NR. 143 DEL 30/05/2022

Richiamate:

- la determinazione n. 68 del 21/03/2022 relativa all'approvazione concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo indeterminato di "Istruttore tecnico" cat. giur. C. Assunzioni già programmate: comune di Anzola dell'Emilia n. 3 posti a tempo pieno (n. 2 posti all'area Urbanistica, Edilizia e Artività produttive e n. 1 posto all'area Lavori Pubblici, Ambiente e Patrimonio); comune di Calderara di Reno n. 1 posto a tempo pieno (la copertura del posto è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità già avviata); comune di Crevalcore n. 1 posto a tempo pieno riservato prioritariamente agli iscritti agli elenchi di cui all'art. 1 della legge n. 68/99; comune di Sala Bolognese n. 2 posti a tempo pieno (e determina n. 79/2022 per un ulteriore posto); comune di Sant'Agata Bolognese n. 1 posto a tempo pieno;
- la determinazione n. 104 del 28/04/2022 "Nomina commissione e ammissione candidati di cui alla determinazione n. 68 del 21/03/2022"
- la determinazione n. 106 del 02/05/2022 "Modifica commissione del concorso di cui alla determinazione n. 68 del 21/03/2022 "

Ritenuto, pertanto, di procedere con gli adempimenti relativi alla procedura selettiva di che trattasi;

Considerato che la Commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e al termine dei propri lavori, ha formulato la graduatoria provvisoria di merito e consegnato i verbali per il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte;

Visti gli atti concorsuali elaborati dalla Commissione esaminatrice di cui alla determinazione n. 106 del 02/05/2022, rassegnati dal Presidente della Commissione Esaminatrice al termine delle operazioni di selezione, trasmessi nei verbali n. 1 del 10/05/2022, n. 2 del 10/05/2022 e n. 3 del 19/05/2025, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

Preso atto che la Commissione giudicatrice al termine del colloquio, con il verbale n. 3 del 19/05/2022 ha formulato la seguente graduatoria provvisoria di merito:

	PROTOCOLLO	VOTO SCRITTO	VOTO ORALE	VOTO FINALE
1	2376/2022	29,5	28	57,5
2	2126/2022	29	27	56
3	2166/2022	25,5	29	54,5
4	2793/2022	26,5	27	53,5
5	2772/2022	26	26	52
6	2602/2022	25	26,5	51,5
7	2836/2022	24	27	51
8	2640/2022	25	25,5	50,5

DETERMINAZIONE NR. 143 DEL 30/05/2022

9	2573/2022	24,5	25,5	50
10	2601/2022	25	24,5	49,5
11	2676/2022	22,5	25,5	48
12	2838/2022	25	22,5	47,5
13	2807/2022	22,5	24,5	47
14	2174/2022	21,5	25	46,5
15	2341/2022	22	24	46
16	2500/2022	23	22,5	45,5
17	2438/2022	24	21	45
18	2837/2022	22,5	22	44,5
19	2803/2022	21	22	43

Considerato che l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati è stato affisso alla porta d'ingresso della sede degli esami, come previsto dall'art. 6 co 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e che gli esiti dei colloqui sono stati pubblicati nella apposita sezione del sito web;

Visto l'art. 23 del "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019 che prevede:

"1. La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente agli atti ed ai verbali della selezione.

2. Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenza e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva."

3.

4. La graduatoria definitiva, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, rimane vigente per il periodo previsto dalla normativa vigente (dalla data di approvazione della determinazione), rimane di proprietà dell'Unione Terred'acqua, e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti nonché da altri Enti convenzionati secondo le norme vigenti.

6. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line decorre il termine per l'eventuale impugnazione"

Rilevato che è risultato idoneo un candidato partecipante alla riserva legge 68/1999;

Considerato che questo servizio ha proceduto a verificare l'iscrizione agli elenchi di cui all'art. 1 legge 68/99 e che l'ufficio regionale – collocamento mirato – con ns protocollo n. 3737 del 26/5/2022 ha comunicato la non iscrizione alle citate liste del citato candidato;

Ravvisata pertanto la necessità di approvare la graduatoria finale definitiva di cui alla determinazione n. 68 del 21/03/2022 e n. 79 del 28/03/2022, dando atto che nessun candidato partecipa alla riserva di cui alla legge 68/99;

Viste:

DETERMINAZIONE NR. 143 DEL 30/05/2022

- la deliberazione commissariale nr. 3 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del documento unico di programmazione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione commissariale nr. 4 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione nr. 2 del 08/02/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del PEG/Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

Visto il decreto n. 11 del 20/05/2022 del presidente dell'Unione Terred'Acqua di assegnazione alla sottoscritta delle responsabilità di cui all'art. 107 decreto legislativo 267/2000 relativamente al servizio Personale e Organizzazione;

Ritenuta, in virtù del citato art 2, c. 3 del succitato regolamento, la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, giusto il decreto n. 9/2021 del Commissario straordinario relativamente all'attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. analizzate le domande di concorso relativamente ai candidati classificatisi in graduatoria, di sciogliere la riserva di cui alla determinazione n. 104 del 28/04/2022 limitatamente agli stessi;
2. di approvare la graduatoria finale definitiva relativa alle determinazioni n. 68 del 21/3/2022 e n. 79 del 28/03/2022, quale risulta dai verbali n. 1 del 10/05/2022, n. 2 del 10/05/2022 e n. 3 del 19/05/2025 , che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione come segue:

Graduatoria	PROTOCOLLO	VOTO SCRITTO	VOTO ORALE	VOTO FINALE
1	2376/2022	29,5	28	57,5
2	2126/2022	29	27	56
3	2166/2022	25,5	29	54,5
4	2793/2022	26,5	27	53,5
5	2772/2022	26	26	52
6	2602/2022	25	26,5	51,5
7	2836/2022	24	27	51
8	2640/2022	25	25,5	50,5
9	2573/2022	24,5	25,5	50
10	2601/2022	25	24,5	49,5
11	2676/2022	22,5	25,5	48

DETERMINAZIONE NR. 143 DEL 30/05/2022

12	2838/2022	25	22,5	47,5
13	2807/2022	22,5	24,5	47
14	2174/2022	21,5	25	46,5
15	2341/2022	22	24	46
16	2500/2022	23	22,5	45,5
17	2438/2022	24	21	45
18	2837/2022	22,5	22	44,5
19	2803/2022	21	22	43

4. di dare atto che nessun candidato partecipa alla riserva di cui alle legge n. 68/99;
5. di dichiarare pertanto vincitori per per assunzioni a tempo indeterminato di “Istruttore tecnico” cat. giur. c
Assunzioni già programmate
- COMUNE DI ANZOLA DELL’EMILIA n. 3 posti a tempo pieno (n. 2 posti all’area Urbanistica, Edilizia e Attività produttive e n. 1 posto all’area Lavori Pubblici, Ambiente e Patrimonio)
 - COMUNE DI CALDERARA DI RENO n. 1 posto a tempo pieno (la copertura del posto è subordinata all’esito negativo della procedura di mobilità già avviata)
 - COMUNE DI CREVALCORE n. 1 posto a tempo pieno riservato prioritariamente agli iscritti agli elenchi di cui all’art. 1 della Legge n. 68/99.
 - COMUNE DI SALA BOLOGNESE n. 3 posti a tempo pieno
 - COMUNE DI SANT’AGATA BOLOGNESE n. 1 posto a tempo pieno

i seguenti candidati

Graduatoria	PROTOCOLLO
1	2376/2022
2	2126/2022
3	2166/2022
4	2793/2022
5	2772/2022
6	2602/2022
7	2836/2022
8	2640/2022
9	2573/2022

6. di inviare apposita nota alla prima classificata, la quale dovrà comunicare l’ente per il quale intende optare, e conseguentemente di procedere in tal senso scorrendo la graduatoria;

DETERMINAZIONE NR. 143 DEL 30/05/2022

7. di dare atto che i comuni che procederanno all'assunzione in prova dei candidati in graduatoria, contestualmente procederanno all'espletamento di tutte le verifiche istruttorie e gli accertamenti preliminari all'ingresso in servizio. Nel caso dalle verifiche risultasse il non possesso di requisiti obbligatori e il candidato fosse già stato assunto, il rapporto di lavoro verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione da parte dei comuni nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio;
8. di dare atto che la **graduatoria** definitiva della selezione di cui al punto 3), approvata con la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Unione e sul sito web istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente ed avrà efficacia per due anni dalla data di pubblicazione della presente determinazione e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai comuni aderenti l'Unione Terred'acqua nonché da altri Enti previo accordo con l'Unione Terred'Acqua;
9. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del comune di assunzione;
10. di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, dei criteri di valutazione e delle prove d'esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

Il presente atto si compone di un allegato contenente dati sensibili che viene escluso dalla pubblicazione.

Il Responsabile Servizio Personale e Organizzazione
Artioli Cinzia

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D. lgs 82/2005).